



Ouest Rhodanien

Communauté d'agglomération

La COR (69), 31 communes, 51 000 habitants, dont le siège est situé à Tarare à 15 minutes des portes de la Métropole lyonnaise, avec son accès direct à l'A89, un cadre de vie préservé et attractif, son grand site touristique régional du Lac des Sapins et sa plus grande baignade biologique d'Europe, et un vrai projet de développement territorial au cœur du Beaujolais Vert,

La COR recherche

**Un chef de service gestion du patrimoine et des infrastructures
(Femme/Homme)**

Catégorie A ou B

Cadre d'emplois des ingénieurs ou techniciens territoriaux

Le service gestion du patrimoine et des infrastructures assure la gestion du patrimoine bâti et de la voirie communautaire. Il assure l'entretien, la maintenance, les travaux d'aménagement, de construction et/ou de rénovation des équipements, infrastructures, terrains et bâtiments de la COR.

Il compte 17 agents répartis sur plusieurs sites. Le chef de service est accompagné par deux chefs des équipes techniques des espaces aquatiques et du Lac des sapins.

I. Missions et activités

Placé sous la responsabilité du Directeur infrastructures et énergies renouvelables, le Chef de service gestion du patrimoine et des infrastructures a pour missions de :

- ✓ porter les valeurs managériales de la COR ;
- ✓ soutenir et porter les orientations fixées par la direction ;
- ✓ concevoir et superviser des travaux de construction, rénovation ou aménagement du patrimoine bâti ou de la voirie, réalisés soit en régie directe soit par voie d'externalisation ;
- ✓ gérer les équipements techniques et matériels de la collectivité, dans un souci d'économie, de maîtrise de consommation des fluides et de développement durable ;
- ✓ manager et coordonner les équipes techniques du siège, du Lac des sapins et des espaces aquatiques.

Activités :

- ✓ Participation à la définition des orientations stratégiques ;
- ✓ Organisation, mise en œuvre, évaluation et optimisation des politiques publiques en matière de voirie, bâtiments, maîtrise de l'énergie, aménagement des zones d'activités et accessibilité des espaces publics ;
- ✓ Management et pilotage des équipes et du service, avec une vigilance accrue en matière de sécurité ;
- ✓ Garantir un niveau optimal de maintenance de l'ensemble des éléments du patrimoine communautaire immobilier (bâtiments, voirie, terrains nus...) et mobilier dans une optique de développement durable et de maîtrise des énergies ;
- ✓ Assurer la surveillance et la conservation des équipements et espaces publics relevant de sa compétence ;
- ✓ Diriger, coordonner et contrôler l'activité de son service ;
- ✓ Elaborer et suivre les budgets annuels, en lien avec le service finances ;
- ✓ Etablir les dossiers de consultation des entreprises et rédiger les cahiers des charges et rapports d'analyses des offres, en lien avec le service commande publique ;
- ✓ Assurer le suivi technique et financier d'études et de travaux de construction, rénovation ou aménagement du patrimoine communautaire ;
- ✓ Rechercher des financements et subventions liés au domaine ;
- ✓ Elaborer les règlements et rapports du service ;
- ✓ Proposer des solutions d'amélioration dans la gestion matérielle et humaine des installations relevant de sa compétence ;
- ✓ Veille technique et réglementaire.

II. Profil et expériences souhaités

- Idéalement Bac+3 et/ou une expérience réussie dans le domaine technique (tout corps d'état)
- Compétences avérées en management d'équipe ;
- Maîtrise du fonctionnement des collectivités territoriales, des procédures budgétaires et des marchés publics, des techniques de gestion et d'exploitation du patrimoine et des infrastructures (bâtiment, voirie, etc.)
- Qualité relationnelles, sens de l'écoute et du contact ;
- Esprit d'initiative, rigueur, autonomie, disponibilité et goût du travail en équipe.

III. Emploi

Cadre d'emplois : Ingénieurs, ou techniciens territoriaux

Service : Gestion du patrimoine et des infrastructures

Prise de poste : 21 mars 2025

Temps de travail : 39h00 + RTT

Lieu de rattachement : Tarare, avec déplacements réguliers sur le territoire.

Statut: fonctionnaire ou à défaut contractuel

Avantages et Rémunération: Rémunération statutaire + RIFSEEP + chèques déjeuners + CNAS + participation complémentaire santé et prévoyance labellisée

La lettre de motivation et le CV sont à adresser **avant le 14 février 2025**

- par courriel à recrutement@c-or.fr
- ou par courrier à Monsieur le Président de la COR, 3 rue de la Venne 69170 TARARE

Les entretiens de recrutement auront lieu en présentiel à Tarare.

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter Natacha PORTIER, Directrice infrastructures et énergies renouvelables au 04 74 05 06 60.